

		PLANEAR			HACER			VERIFICAR	ACTUAR
	Objetivo	Meta	Actividad	Evidencia de la actividad	Responsable	fecha de inicio	fecha de termino	Resultados de Aud. Interna y Clima laboral	Acciones de mejora
P O L Í T I C A D E I G U A L D A D L A B O R A L Y N O D I S C R I M I N A C I Ó N	Promoción y ejercicio de los derechos humanos	Promoción y ejercicio de los derechos humanos	1.- Difusión del derecho a la igualdad, en la cultura de respeto a los derechos humanos.	Publicación de banner del TecNM a través de slider página web institucional con el tema de: Derecho a la igualdad y prohibición de discriminación.	Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Guasave	ene-25	dic-25		
			2.- Generar ambientes de trabajo, donde la convivencia del personal asegure el respeto a los derechos humanos y los valores institucionales.	Publicación de banner del TecNM a través de slider con el tema: Derecho a la integridad y seguridad personal.		ene-25	dic-25		
	Garantizar el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	Que en el ITS Guasave garantice el mismo trato y oportunidades, para el reconocimiento, goce y ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales de toda la comunidad que integra el Instituto	1.- Llevar a cabo el proceso de reclutamiento, selección y contratación de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.	Convocatorias para el reclutamiento, selección y contratación del personal.	Jefatura de Departamento de Capital Humano	ene-25	dic-25		
			2.- Otorgar prestaciones al personal con igualdad de oportunidades.	Prestaciones otorgadas		ene-25	dic-25		
			3.- Elaborar un programa de capacitación incluyente y en materia de igualdad laboral y no discriminación.	- Programa de capacitación - Resultados de capacitación segregado por sexo.	Jefatura de Departamento de Capital Humano / Departamento de Desarrollo Académico	ene-25	dic-25		
			3.- Promover actividades conmemorativas al día naranja cada mes para contribuir a la erradicación de Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.	- Publicaciones conmemorativas a la fecha y/o Fotografías de las actividades realizadas. - Publicaciones en slider en la página web institucional: violentometro, violencia emocional, masculinidades, violencia contra mujeres y niñas		Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico de Guasave	ene-25	dic-25	
	Garantizar el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos y condiciones laborales y escolares	Que en el ITSG los procesos de ingreso, formación y promoción del personal sean con igualdad y sin discriminación, al igual que los procesos de la comunidad estudiantil	4.- Otorgar la licencia de paternidad a los hombres trabajadores por el nacimiento de sus hijos (as) y de igual manera en caso de adopción de un infante.	Solicitudes de los padres para el otorgamiento de licencia.	Jefatura de Departamento de Capital Humano	ene-25	dic-25		
			5.- Seleccionar personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.	Convocatorias de contratación de personal con lenguaje incluyente y libre de expresión discriminatoria		ene-25	dic-25		
	Prevenir y atender el maltrato, violencia y segregación a cualquier persona de la comunidad por parte de las autoridades o entre la misma comunidad del Instituto	Sensibilizar y Capacitar a toda la comunidad que integra el IT en los mecanismos de denuncia, los códigos, lineamientos y normativas, así como el acceso, difusión y correspondiente procedimiento de estos	6.- Llevar a cabo el proceso de permanencia del personal con igualdad de oportunidades.	Mecanismos de evaluación del desempeño del personal.	Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés / Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico de Guasave	ene-25	dic-25		
			1.- Difundir los Códigos de Ética y Conducta del ITSG	Página oficial de Facebook y página institucional del ITSG Subcomité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés		ene-25	dic-25		
2.- Difundir en los medios de comunicación, de la institución: integrantes, funciones y responsabilidades del Subcomité de ética y prevención de conflictos de interés.			Página oficial de Facebook y página institucional del ITSG	ene-25		dic-25			
3.- Difundir en los medios de comunicación, los mecanismos de denuncia.			Página oficial de Facebook y página institucional del ITSG	ene-25		dic-25			
4.- Capacitar al personal Académico-Administrativo sobre los Códigos de Ética y conducta, así como también la normatividad vigente aplicable a sanciones en caso de incumplimiento al Código de ética.			Listas de asistencia y fotos de capacitación	ene-25		dic-25			
5.- Apicar la evaluación del cumplimiento de los códigos de ética y conducta del ITSG			Resultados de evaluación	ene-25		dic-25			
6.- Presentar a la alta dirección los resultados de la encuesta de evaluación del cumplimiento de los códigos de ética y conducta.			Minuta de reunión	ene-25		dic-25			
7.- Elaborar informe anual para presentar a la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas	Informe	ene-25	dic-25						


ELABORÓ
 ING. LAURA BEATRIZ INZUNZA RAMÍREZ

Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Guasave


AUTORIZÓ
 DR. FIDENCIO LÓPEZ BELTRÁN
 Director General del Instituto Tecnológico Superior de Guasave